



SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS  
DE INTERÉS



ANEXO X  
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO A LOS CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.

Nombre del indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de competencia por mérito	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la dependencia o entidad respecto del conocimiento que los mismos tienen de que deberán ser seleccionados para sus puestos de acuerdo a su habilidad profesional, capacidad y experiencia, garantizado la igualdad de oportunidad, atrayendo a los mejores candidatos para ocupar los puestos mediante procedimientos transparentes, objetivos y equitativos.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento del principio de competencia por mérito, entre, Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética, por 100	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de integridad	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la dependencia o entidad al grado en que los mismos someten su actuación siempre de manera congruente con los principios que se deben observar en el desempeño de un empleo, cargo o comisión, convencidas en el compromiso de ajustar su conducta, para que impere en su desempeño una ética que responda al interés público.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento del principio de integridad, entre, Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética, por 100	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS  
DE INTERÉS

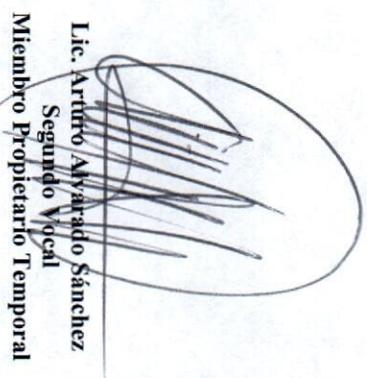
Nombre del indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficacia	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la dependencia o entidad respecto al grado que los mismos someten su actuación a una cultura de servicio orientada al logro de resultados, procurando en todo momento un mejor desempeño de sus funciones a fin de alcanzar las metas institucionales según sus responsabilidades.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento del principio de eficacia, entre, Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética, por 100	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
Indicador de cumplimiento general del CEPCI	Refiere al porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI que son atendidas en el año de referencia.	Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia, entre, Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia, por 100	Porcentaje	Actuación del CEPCI

Lic. Christian Mishel Castro Bello  
Presidente

Lic. José Clemente Marrero Ortiz  
Secretario Ejecutivo

**SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS  
DE INTERÉS**

  
**Lic. Manuel Jesús Cardozo Huicab**  
Primer Vocal  
Miembro Propietario Temporal

  
**Lic. Arturo Alvarado Sánchez**  
Segundo Vocal  
Miembro Propietario Temporal

  
**Licda. Elisa Sandoval Ayala**  
Tercer Vocal  
Miembro Propietario Temporal

Esta hoja de firmas corresponde a los indicadores de cumplimiento a los Código de Ética y Código de Conducta del 2020.